



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ได้กำหนดการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และรองรับภารกิจการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้ “หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ก. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะ คุณสมบัติที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ – ๕ ปี และ ๓ – ๑๐ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างตามกรอบอัตรา กำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานราชการ ลูกจ้างรายเดือนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการเสียอัตรากำลังคนโดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๓ ของอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างรายเดือนที่ สพฐ.กำหนด

๑.๓ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก ความจำเป็น ความขาดแคลนของสถานศึกษาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการเสียอัตรากำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๓ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างรายเดือนจะ ดำเนินงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติที่ สพฐ.กำหนดโดยเคร่งครัดโดยจะประกาศทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานการศึกษาอื่นๆ เพื่อสร้างโอกาสการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของประชาชนผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ การรับสมัครสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินงานโดยยึดกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักธรรมาภิบาล หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และแนวปฏิบัติที่ สพฐ. กำหนดโดยเคร่งครัด โดยจะดำเนินงานร่วมกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประสาน ประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุรินทร์ เขต ๒ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานการศึกษาอื่นๆ เพื่อสร้างโอกาสการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของประชาชนผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ลูกจ้างรายเดือนจะสรรหาและเลือกสรรผู้แทนครู ผู้บริหารสถานศึกษาผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความรู้ความสามารถ เป็นคนดี คนเก่ง เป็นที่ยอมรับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินงานการสรรหาและเลือกสรรให้เกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส

๑.๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะสรรหาและเลือกสรรผู้แทนครู ผู้บริหารสถานศึกษาผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความรู้ความสามารถ เป็นคนดี คนเก่ง และเป็นที่ยอมรับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสนอสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์แต่งตั้งเป็นกรรมการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

## ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุรินทร์ เขต ๒ จะดำเนินการวางแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ครอบคลุมภารกิจ และเตรียมความพร้อมเพื่อการเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีคุณภาพ คุณธรรมและคุณประโยชน์ โดยการพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานและสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคคลในหน่วยงานการศึกษา

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร ( Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งสายงาน

๒.๓ สร้างคู่มือการปฏิบัติงานในรายตำแหน่ง บทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E – Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๒.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS) ด้วยระบบ E – Learning (TEPE Online)

๒.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ E – Learning

๒.๖ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๗ จัดทำ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๘ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ จะดำเนินงานโดยการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดประจำปี เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการลูกจ้างรายเดือนที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้หน่วยงานการศึกษาในสังกัดและหน่วยงานอื่นผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒

๓.๒ จัดทำ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามโครงการพัฒนาคุณภาพคุณภาพชีวิตโดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคม และ ๔) เศรษฐกิจ

๓.๓ กำหนดจัดกิจกรรมกีฬาเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ

๓.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ P – OBEC ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๖ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ การจัดพิธีรับมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี และการมอบรางวัลตามกิจกรรม To Be The First เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๗ ดำเนินการเร่งรัดการประเมินบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ และเร่งรัดการขอรับสวัสดิการให้บุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการและตามที่ระเบียบราชการกำหนด

๓.๘ ควบคุม กำกับ ดูแลให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ แนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ โปร่งใสเป็นธรรมและ ตามเวลาที่กำหนด รวมถึงกำกับดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างรายเดือนเพื่อการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามแนวทางที่ สพฐ. กำหนด

#### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ โดยทุกหน่วยงานการศึกษาในสังกัดต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรทางการศึกษาเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลมาตรฐานวิชาชีพ จริยธรรมข้าราชการ หากผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิด หรือส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การดำเนินการเพื่อการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือ การประเมินเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะจะยึดถือความเป็นผู้มีวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ และผลที่เกิดจากการปฏิบัติงาน รวมถึงประโยชน์ที่ข้าราชการจะได้รับเป็นหลักในการดำเนินงาน และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีโอกาสได้โดยเท่าเทียมกัน

๔.๓ ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการจิตอาสา “ทำดีด้วยหัวใจ” และร่วมกิจกรรมสาธารณะอื่นๆ ของชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ข. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ กำหนดแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสพฐ. กำหนดในแต่ละเรื่อง และแจ้งหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติร่วมกันโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และกลุ่มกฎหมายและคดี ดำเนินงานตามแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ราชการจะพึงได้รับเป็นสำคัญ หากมีปัญหาในทางปฏิบัติในเรื่องใดให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณรงค์ศักดิ์ เหมือนชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒